

SCIOPERO

lavoratori **TIM**

CONTRO GLI ACCORDI DI MARZO 89°

I LAVORATORI DI TELECOM ITALIA SI MOBILITANO, PER LA **89.ma** VOLTA, CONTRO GLI ACCORDI DI MARZO 2013 TRA L'AZIENDA E CGILCISLUIL (ACCORDI POI SOTTOSCRITTI ANCHE DA UGL), E L'ASSORBIMENTO DEI SOVRAMINIMI INDIVIDUALI NEGLI AUMENTI CONTRATTUALI E LE **ECCESSIVE PRESSIONI SULLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE.**

Tutti i settori, contro:

- "DIVISIONE AZIENDA in NetCo e ServCo";
- introduzione del Contratto di Solidarietà;
- introduzione progetto Afiniti;
- gli spostamenti coatti alle portinerie;
- la gestione delle Ferie e delle EF;
- l'assorbimento degli aumenti contrattuali nei sovraminimi individuali;
- i continui spostamenti di sede
- forzatura "firma digitale"
- "controllo individuale"
- mancato ampliamento flessibilità lavoro agile (su base volontaria...fino ad arrivare a 5gg su 5 da casa)



Tutti i settori, per:

- i passaggi automatici di livello;
- i passaggi da Part-time a Full-time;

Caring, contro:

- la timbratura in postazione;
- ristrutturazione caring.



dal 7 dicembre al 22 dicembre 2024

TUTTO IL PERSONALE FULL-TIME	120 minuti a fine turno	blocco delle prestazioni straordinarie e aggiuntive (inclusa reperibilità, ecc.)
TUTTO IL PERSONALE PART-TIME	60 minuti a fine turno	blocco delle prestazioni straordinarie e aggiuntive (inclusa reperibilità, ecc.)

21 novembre 2024

SCIOPERO


 lavoratori **FiberCop**

4° in FiberCop e **89°** in continuità contro gli accordi di marzo 2013.

I lavoratori di FIBERCOP si mobilitano, per la **4^a** volta nella azienda FiberCop e la **89.ma** volta in continuità contro gli accordi di marzo 2013 tra l'azienda Telecom e cgilcislul (accordi poi sottoscritti anche da ugl), e l'assorbimento dei sovrainizi individuali negli aumenti contrattuali e le eccessive pressioni sulla produttività individuale.

Tutti i settori, contro:

- “Divisione azienda Tim in NetCo e ServCo”;
- **Vendita quote Tim di FiberCop a KKR**;
- la gestione delle Ferie e delle EF;
- l'assorbimento degli aumenti contrattuali nei sovrainizi individuali;
- i continui spostamenti di sede
- forzatura “firma digitale”
- “controllo individuale”
- **mancato ampliamento flessibilità lavoro agile**
(su base volontaria...fino ad arrivare a 5gg su 5 da casa)

Tutti i settori, per:

- i passaggi automatici di livello;
- i passaggi da Part-time a Full-time;

AOA Open Access, contro:

- l'introduzione unilaterale turnistica dal 15 giugno 2017;
- l'introduzione della franchigia ad inizio e fine turno;
- l'introduzione unilaterale turnistica ASA.
- timbratura in postazione



per i lavoratori
FIBERCOP

dal 2 dicembre al 22 dicembre 2024

TUTTO IL PERSONALE FULL-TIME	120 minuti a fine turno	blocco delle prestazioni straordinarie e aggiuntive (inclusa reperibilità, ecc.) blocco minuti franchigia (tecnici)
TUTTO IL PERSONALE PART-TIME	60 minuti a fine turno	blocco delle prestazioni straordinarie e aggiuntive (inclusa reperibilità, ecc.)