

Padova 21 novembre 24

## PERMESSI A RECUPERO L'ISPETTORATO TERRITORIALE DEL LAVORO DA RAGIONE A SNATER

**C'è voluto un anno ma SNATER Veneto HA FATTO GIUSTIZIA .**

**IL FATTO:** Un lavoratore, nella fattispecie un TOF, chiede l'autorizzazione a fruire permessi a recupero per l'intero turno di venerdì 29 settembre 2023, **nella certezza di poter recuperare la minore presenza, con prestazioni aggiuntive da rendere nei tre mesi di calendario successivi alla mancata prestazione.** Come recita l'accordo. Cioè entro dicembre 23.

**Nella busta paga di ottobre 23, al collega viene detratta un'intera giornata di lavoro con la voce "2TTP addeb. perm. a recupero TP".**

Abbiamo coinvolto immediatamente **le RI di TIM di allora che hanno ritenuto legittimo l'addebito**, in coerenza con quanto scritto nella GUIDA OPERATIVA aziendale di marzo 2020, che alla voce permessi a recupero **stravolge** quanto **siglato** in sede di Coordinamento Nazionale RSU nell'accordo **del 18 luglio 2019** facendo diventare:

**ENTRO I TRE MESI DI CALENDARIO SUCCESSIVI alla fruizione** in...

**ENTRO IL TRIMESTRE DI CALENDARIO in cui il permesso è stato fruito.**

**IL PERMESSO A RECUPERO, secondo TIM , diventa di fatto un PERMESSO NON RETRIBUITO** a mano a mano che ci si avvicina alla fine del trimestre di calendario.

Il paradosso è proprio il caso del collega, a cui viene concesso un permesso a recupero che una volta caricato, diventa immediatamente un NON RETRIBUITO, dal momento che il 30 settembre era un Libero Lavorativo e ultimo giorno del trimestre di calendario. **Una grave stortura, sia rispetto allo spirito dell'accordo, sia rispetto a quanto scritto chiaramente nel testo.**

Dopo due richieste di incontro con le RI per risolvere la controversia (Territoriali e Nazionali), concluse entrambe con esito negativo, **SNATER VENETO ha coinvolto l'ITL di PADOVA denunciando la Violazione dell'Accordo del 18 luglio 2019 e l'ammanto in busta paga al collega.**

**Il 14 novembre u.s. TIM ha restituito al collega quanto indebitamente sottratto.**

**I permessi a recupero si possono recuperare entro i tre mesi di calendario successivi alla data di fruizione. PUNTO.** Come scritto chiaramente in accordo.

**La Guida Operativa TIM, nella parte che declina le modalità di recupero delle 24 ore di permesso introdotti con ex accordo 18 luglio 2019 è un fake.**

**SNATER Veneto ha chiesto a TIM e FiberCop di allineare i sistemi e modificare la guida operativa in coerenza con l'accordo. Se qualcuno vi dice il contrario... SNATER c'è!!!**

**SOSTIENI CHI TI SOSTIENE - SOSTIENI SNATER**