

...ma NON chiamatela TRATTATIVA...

SOLIDARIETÀ: —→ “...Dobbiamo fare cassa !”

Questo il motivo che ha spinto l'azienda a ri-ri-ri-ri-chiedere (da 15 anni...sempre la stessa musica!!) la solidarietà ai propri “sottoposti” (P.Villaggio) !

Altro che esuberi, altro che ristrutturazioni...semplicemente...

“VOGLIAMO PAGARE DI MENO LA FORZA LAVORO!”

In soldoni l'azienda chiede riduzioni orarie e salariali del:

- 10% per tecnici, progettisti e relativi coordinatori (2 gg. al mese)
- 15% per tutti il restante personale (3 gg. al mese)

Ricordiamo che nelle giornate di SOL oltre al salario, si perdono anche i buoni pasto e che la riduzione salariale incide anche sulla parte contributiva.

Durante la SOL sono bloccate le prestazioni straordinarie.

Esclusi da sol chi fa H24, site specialist , presidio security.

Questa la proposta aziendale che risulta “migliorata” rispetto alla prima del 29.2... pensate un po!!

Ricordiamo che la solidarietà potrà vedere la luce

SOLO con la FIRMA dell' ACCORDO da PARTE DELLA MAGGIORANZA DELLE RSU.

SNATER E' CONTRARIO ALL' ENNESIMO TAGLIO DEI SALARI!!!

LAVORO AGILE: Viene prorogata l'attuale disciplina fino al 31.3.

Dall 1.4 la nuova proposta aziendale indica queste variazioni negative, rispetto all'attuale situazione :

- i lavoratori che attualmente fanno il L.A. giornaliero vedranno aumentare le giornate di lavoro in sede (alcuni 3 gg. in sede, alcuni 4 gg. in sede)
- alcuni reparti (ad esempio il delivery) passano a 3gg.in sede e 2 a casa.

Se dovesse passare una simile ipotesi i lavoratori NON farebbero alcun lavoro agile ma si vedrebbero imporre le giornate in sede, maggiormente se dovesse essere firmata anche la solidarietà.

Snater si attiverà affinché si possa arrivare ad una forma di lavoro “veramente agile” che, se da un lato riduce fortemente i costi per l'azienda, dall'altro migliori effettivamente le condizioni vita-lavoro dei colleghi.

SNATER C'È... A FIANCO DEI LAVORATORI !!!