



PARTITA a SCACCHI ?

...con la vita dei lavoratori...



L'AZIENDA ha deciso improvvisamente di spingere l'acceleratore sulla tipologia di lavoro che impatta sui 30.000 lavoratori che da più di 2 anni stanno svolgendo la propria attività da casa in remote-working (erroneamente chiamato Lavoro Agile), **CHIEDENDO** di scegliere in pochi giorni tra un rientro in sede 5 su 5 e lo S.W. (alcuni giorni in sede e altri a casa).

In questa sua richiesta l'azienda:

NON fa riferimento a nessun accordo sul Lavoro Agile,
NON specifica per quali settori viene richiesta la scelta,
NON specifica quali saranno i criteri per la scelta e fruizione delle giornate di "Lavoro Agile".

Inoltre:

CHIEDE la firma di accordi individuali senza aver presentato nessun documento alle RSU,
CHIEDE la firma di accordi senza comunicare le sedi dove saranno previsti i rientri,
CHIEDE una firma senza spiegare i criteri logistici dei rientri (dotazioni aziendali, timbrature, consegna mascherine, buoni pasto, riapertura servi mensa e bar sale ristoro, ecc..)

INSOMMA LA CONFUSIONE REGNA SOVRANA !

SAREBBE TUTTO MOLTO PIU' SEMPLICE SE I COLLEGHI SI SCHIERASSERO A FIANCO DI **SNATER**, **UNICO SINDACATO CHE HA CHIESTO L'INTRODUZIONE DELLE 3 POSSIBILITA' di SCELTA** (sempre su BASE VOLONTARIA):

- **Rientro in SEDE**
- **Smart-Working o LAVORO AGILE**
- **LAVORO da CASA 5 giorni su 5 (quello attuale)**

E' NECESSARIO NON RIMANERE ALLA FINESTRA...

IL TEMPO PER FAR CAMBIARE POSIZIONE all'AZIENDA C'E' ! (fino al 31.3.2022)
DATE FORZA al SINDACATO che PORTA AVANTI le VERE RICHIESTE dei LAVORATORI !

VOGLIAMO VINCERE anche QUESTA PARTITA A SCACCHI !
DAI UN CHIARO MESSAGGIO all'AZIENDA:

- **ISCRIVITI a SNATER !!!**
- **ISCRIVITI a SNATER !!!**

Segreterie Regionali SNATER di Friuli V.G.
(snaterfvg@gmail.com), Veneto (snater.veneto@gmail.com)
e Emilia R.(snater.er@gmail.com) congiuntamente alle RSU e RLS.

