

**Caring**
MISSION 500

In data odierna **TIM** ha comunicato un processo di riconversione professionale da **Caring** a **Open Access** che coinvolgerà 500 lavoratori a livello Italia che si concluderà entro marzo 2017. Ovvero:

- circa 350 lavoratori appartenenti ad intere sedi di **Caring**;
- circa 100 lavoratori di interi moduli su sedi dove rimarranno moduli **Caring**;
- circa 50/60 lavoratori individuati singolarmente;

I 500 lavoratori verranno riconvertiti ad attività **Open Access** nei settori **ASA Home** e **Office**.

Contestualmente, già nei prossimi giorni, verranno sottoposti a colloquio dei lavoratori attualmente **ASA Home** e **Office** (min 120 – max 280) per valutare la possibilità di riconversione a **Tecnico On-Field** nelle sedi che necessitano incremento di personale. **TIM** darà la possibilità anche ad alcuni dei 500 lavoratori **Caring**, oggetto di riconversione, di poter essere valutati per diventare **Tecnico On-Field**.

SNATER invita tutti i lavoratori **ASA** a rinnovare la richiesta di passaggio a **Tecnico On-Field** qualora non l'avessero ancora inoltrata o l'avessero fatta da più di qualche mese.

Per **SNATER** e le proprie RSU questa riorganizzazione doveva essere affrontata per risolvere il problema degli esuberanti già dal 2013 e successivamente nel 2015.

Ciò nonostante **SNATER** ritiene indispensabile, prima di procedere a tale enorme processo di riconversione, che TIM riveda l'organizzazione del lavoro in **ASA** e **soprattutto la turnistica introdotta UNILATERALMENTE per non far ricadere le esigenze aziendali continuando a peggiorare la conciliazione VITA-LAVORO dei lavoratori**

Contestiamo ancora una volta la scelta aziendale di comunicare telefonicamente ad alcuni referenti sindacali territoriali queste importanti variazioni organizzative non convocando le organizzazioni sindacali e la totalità delle RSU competenti.

Per questo motivo **SNATER** ha chiesto a **TIM** un incontro urgente.